

# 근로자 권리란?

와싱턴 주 법은 근로자의 권리를 보호합니다. 만일 고용주가 당신의 권리를 존중하지 않는다면, 와싱턴 노동산업부(L&I)가 도와드립니다.

## 다음의 권리를 갖고 계십니까:

**정기 임금.** 최소한 기본 임금(14세와 15세는 성인 기본 임금의 85퍼센트를 받아야 합니다)을 받아야 합니다. 정해진 봉급 날에 임금 확인서와 함께 임금을 받아야 합니다. 봉급 날은 적어도 한 달에 한번이어야 합니다.

**휴식 및 식사.** 근무하는 매 4시간에 유급 10분 휴식을 취할 권리가 있습니다. 근무시간 중간 정도에 적어도 30분의 식사시간을 가질 권리가 있습니다. 본인이 그 시간 동안에 근무해야 할 의무가 없다면, 고용주는 그 식사시간에 대해 지불할 의무가 없습니다.

**안전하고 위생적인 근무환경.** 고용주는 노동하는 근로자를 위한 와싱턴 주 법을 준수해야 합니다. 위험한 점이 있다고 판단되면, 고용주에게 이를 알려야 합니다. 만일 L&I에게 이러한 점을 알릴 시에, 본인의 이름이 고용주에게 알려지길 원하지 않으시면 이를 요구할 수 있습니다.

**근무 중 상해 보상.** 근무 중에 상해를 당하였다면, 의사의 치료를 받고 노동보상혜택을 신청하십시오. 치료 의사가 이에 도움을 드릴 것입니다. L&I는 치료에 해당하는 의료비를 지불하고, 회복에 필요한 휴식 기간 동안에 임금의 일부를 지불할 것입니다.

워싱턴 주 밖으로 이사할 계획이시라면 귀하의 수혜금 지급이 중단되지 않도록 노동 산업국에 (L&I) 통보하십시오.

**차별대우 처벌.** 위험한 근무환경을 보고하거나 노동보상혜택을 신청하였다 하여, 고용주가 차별대우 하는 것은 위법입니다. 만일 이와 같은 경우라면, L&I에게 연락하십시오.

## 근로자의 권리에 대해 더 자세히 알기 원한다면?

상세한 안내를 위해, 고용주는 다음 3개의 안내를 직장 내에 부착해야 합니다.

- 노동자로서 귀하의 권리
- 근무 안전 및 건강 보호
- 근로자들에게 보내는 통지(산업 보험)

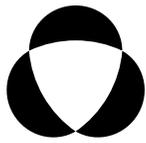
그리고, L&I는 받길 원하시거나 웹사이트에서 읽길 원하는 안내지를 출판합니다. 주요 안내는 농업에 근무하는 저령의 근로자들, 기본 임금, 그리고 노동보상혜택을 포함합니다. L&I에 연락하셔서 안내지를 받거나 [www.Lni.wa.gov](http://www.Lni.wa.gov) 를 방문하셔서 온라인으로 읽으셔도 됩니다.

요청에 따라 장애인을 위한 다른 포맷도 가능합니다. 1-800-647-0982 번으로 전화하십시오. TDD 사용자는 360-902-5797 번으로 전화하십시오. 노동 산업국은 (L & I) 고용 기회 균등 고용주입니다.

## 문의가 있다면? 가까운 L&I에 연락하십시오. 필요하시면, 통역인을 요청하십시오.

Aberdeen	360-533-8200	Mount Vernon	360-416-3000
Bellevue	425-990-1400	Port Angeles	360-417-2700
Bellingham	360-647-7300	Pullman	509-334-5296 또는 800-509-0025
Bremerton	360-415-4000	Seattle	206-515-2800
Colville	509-684-7417 또는 800-509-9174	Spokane	509-324-2600 또는 800-509-8847
East Wenatchee	509-886-6500 또는 800-292-5920	Tacoma	253-596-3800
Everett	425-290-1300	Tukwila	206-835-1000
Kelso	360-575-6900	Tumwater	360-902-5799
Kennewick	509-735-0100 또는 800-547-9411	Vancouver	360-896-2300
Moses Lake	509-764-6900 또는 800-574-2285	Yakima	509-454-3700 또는 800-354-5423

(오직 이스턴 와싱턴에 해당)



# What Are Your Rights as a Worker?

*Washington State law protects the rights of working people. If your employer denies you your rights, the Washington Department of Labor & Industries (L&I) can help you.*

## You have the right to:

**Regular wages.** You must be paid at least minimum wage (14- and 15-year-olds may be paid 85 percent of the adult minimum wage). You must be paid on set paydays and receive a statement of your wages. Payday must be at least once a month.

**Rest breaks and a meal period.** You have the right to a paid 10-minute rest break for each four hours you work. You must be allowed a meal break of at least 30 minutes about midway through your shift. Your employer does not have to pay you for the meal break unless you are required to remain on duty.

**A safe and healthy workplace.** Your employer must follow Washington state rules protecting workers on the job. If you think an unsafe condition exists, tell your employer. If you tell L&I about safety concerns, you can ask that your name not be revealed to your employer.

**Help if you are hurt on the job.** If you are hurt on the job, go to a doctor and file a workers' compensation claim. The doctor should help you fill out the form. L&I will pay medical bills for your injury and often replace some of your wages if you need time off work to recover.

Inform L&I if you plan to move out of Washington State so your benefits won't be interrupted.

**Protection from discrimination.** It is against the law for your employer to discriminate against you for reporting unsafe conditions or filing a workers' compensation claim. Call L&I if this happens.

## Where can you learn more about your rights?

Your employer must post the following three posters that explain your rights in more detail. All are available in Spanish.

- Your Rights as a Worker
- Job Safety and Health Protection
- Notice to Employees (Industrial Insurance)

In addition, L&I publishes pamphlets you may want to receive or read on the Web. Topics covered include young workers in agriculture, minimum wage, and workers' compensation benefits. Call an L&I office to request a publication or visit [www.Lni.wa.gov](http://www.Lni.wa.gov) to read publications online.

*Other formats for persons with disabilities are available on request. Call 1-800-647-0982. TDD users, call 360-902-5797. L&I is an equal opportunity employer.*

## Do you have questions? Call the L&I office nearest you. Please ask for an interpreter if you want one.

Aberdeen	360-533-8200	Mount Vernon	360-416-3000
Bellevue	425-990-1400	Port Angeles	360-417-2700
Bellingham	360-647-7300	Pullman	509-334-5296 or 800-509-0025
Bremerton	360-415-4000	Seattle	206-515-2800
Colville	509-684-7417 or 800-509-9174	Spokane	509-324-2600 or 800-509-8847
East Wenatchee	509-886-6500 or 800-292-5920	Tacoma	253-596-3800
Everett	425-290-1300	Tukwila	206-835-1000
Kelso	360-575-6900	Tumwater	360-902-5799
Kennewick	509-735-0100 or 800-547-9411	Vancouver	360-896-2300
Moses Lake	509-764-6900 or 800-574-2285 (E. WA only)	Yakima	509-454-3700 or 800-354-5423